



# COMUNE DI CHIGNOLO PO

Cod. Comune 11185

G.C.	77	21/07/2021
LINEE DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA NELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021.		

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

L'anno 2021 addì 21 del mese di LUGLIO alle ore 09.00 nella sede municipale, ai sensi del vigente statuto comunale, si è riunita, la Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori :

Cognome e nome	Qualifica	Presenti
BOVERA CLAUDIO	Sindaco	SI
BACCALINI GIACOMO	Vicesindaco	SI
ZARDONI MAURIZIO	Assessore	SI
GALLOTTA CRISTINA	Assessore	SI
NECCHI ELENA	Assessore	NO

Partecipa il Segretario Comunale DOTT.SSA SALVINA VENEZIA, il quale cura la redazione del presente verbale.

Il Sig. BOVERA CLAUDIO , SINDACO, assunta la Presidenza della seduta e constatata la legalità dell'adunanza, apre la seduta e sottopone all'esame della Giunta l'oggetto indicato all'ordine del giorno.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata per la definizione del contratto collettivo integrativo della personale opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Comunale;

Preso atto che l'art. 8, comma 1, del CCNL 21 maggio 2018 prevede che la contrattazione decentrata integrativa si riferisce a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello di relazioni sindacali.

Considerato che:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e risultano suddivise in risorse stabili e risorse variabili;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è contenuta nell'art. 67 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018.

Vista la determinazione n. 190 del 19/07/2021, con la quale il responsabile del servizio finanziario-personale ha determinato l'ammontare della parte fissa del fondo come per legge in € 36.978,22, per l'anno 2021, e che si intende quindi consolidata nel rispetto della vigente normativa;

Richiamato l'art. 40, comma 3-quinques, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, il quale prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa.

Considerato, in particolare, che spetta all'organo politico di governo valutare l'entità delle risorse del fondo per la parte definita "risorse variabili", individuandone la relativa copertura nell'ambito delle capacità finanziarie disponibili in bilancio, con particolare riferimento all'incremento delle risorse relative:

- alla percentuale pari all'1,2% del monte salari 1997, secondo quanto previsto dall'art. 67 comma 4 del CCNL del 21.05.2018;
- alla determinazione delle risorse correlate all'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture organizzative, come previsto dal comma 5 dell'art. 67 innanzi richiamato;
- alla quota dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie conseguenti alle violazioni del Codice della strada, che gli enti possono destinare, ai sensi dell'art. 208 del d.lgs. 30 aprile 1992, n. 285, al "Fondo risorse decentrate" per gli incentivi monetari da corrispondere al personale della polizia locale impegnato in progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale;

Tenuto conto che l'Amministrazione comunale intende procedere all'integrazione del fondo utilizzando risorse aggiuntive in base al comma 4 del citato art. 67, da destinare al finanziamento degli incentivi per avviare alcune attività finalizzate al raggiungimento degli obiettivi di produttività per il miglioramento dei servizi resi all'utenza indicati nel Piano performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 28/04/2021;

Considerato che, in riferimento alla disciplina inserita al succitato comma 4 dell'art. 67, l'importo pari al 1,2% del monte salari 1997, ammonta ad € 4.110,78, che trova copertura nella previsione degli stanziamenti del Bilancio di Previsione annuale e pluriennale 2021/2023;

Ritenuto, inoltre, opportuno, visto l'art. 67 comma 5 del CCNL 21.05.2018, destinare in aggiunta all'importo come sopra individuato un ulteriore importo di € 2.000,00, come giusto incremento del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività in relazione alle specifiche progettualità dell'Ente, al fine di attivare processi di accrescimento o di mantenimento dei servizi esistenti col raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità, individuati quali più significativi nell'ambito degli obiettivi strategici dell'Ente;

Ritenuto infine di incrementare ulteriormente la parte variabile del fondo con un importo di € 4.500,00 da finanziarsi con la quota proventi art. 208 C.D.S eccedenti le riscossioni dell'esercizio precedente per progetti di potenziamento sicurezza urbana e stradale (Corte dei Conti sez. riunite 5-2019) da intendersi non soggetta al vincolo di finanza pubblica di cui all'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017 in quanto destinato a specifici progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale;

Precisato che tali risorse sono previste negli stanziamenti del Bilancio di previsione esercizio 2021;

Ritenuto pertanto di costituire, in via definitiva, il fondo delle risorse decentrate 2021, come da prospetto che si allega e che sarà presentato alle OO.SS. per l'avvio della fase negoziale propedeutica alla sottoscrizione del contratto decentrato relativamente all'utilizzo delle risorse economiche decentrate per l'anno in corso, dando atto che lo stesso, a seguito di incremento delle risorse decentrate variabili, è quantificato in un importo complessivo di € 50.222,72;

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 75 del 07/07/2021, con la quale si è provveduto a costituire la Delegazione trattante di parte pubblica, di cui all'art. 7, comma 3, del CCNL del 21.05.2018 per il personale del Comparto Funzioni locali come segue:

- Il Segretario Comunale, dott.ssa Salvina Venezia, in qualità di Presidente;
- Il Responsabile del Servizio 2 Economico Finanziario, rag. Marina Erci, in qualità di componente

Individuate le seguenti linee di indirizzo a cui la delegazione dovrà far riferimento:

- a. limitare la contrattazione decentrata solo agli istituti e gli aspetti dei medesimi rimandati a tale livello di contrattazione, ciò al fine di non comprimere il potere gestionale dirigenziale ed evitare di generare clausole difformi illegittime e quindi inapplicabili;
- a. confermare nel fondo per le risorse decentrate di parte variabile l'importo di € 4.110,78 equivalente alla percentuale dell'1,2% del monte salari 1997, ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21.05.2018, da destinare al finanziamento della produttività e al miglioramento dei servizi;
- b. di destinare ai sensi dell'art. 67 comma 5 del CCNL 21.05.2018, in aggiunta all'importo come sopra individuato, un ulteriore importo di € 2.000,00;
- c. di destinare l'importo di € 4.500,00, fuori limite quale quota proventi art. 208 C.D.S eccedenti le riscossioni dell'esercizio precedente per progetti di potenziamento sicurezza urbana e stradale (Corte dei Conti sez. riunite 5-2019) in aggiunta all'importo come sopra individuato al progetto relativo al potenziamento della sicurezza urbana e stradale;
- d. dare applicazione all'istituto dell'indennità condizioni di lavoro attraverso una verifica puntuale delle singole posizioni lavorative in modo da prevederne la corresponsione solo in presenza di situazioni rientranti nella previsione del CCNL, contenendo o evitando incrementi di spesa a tale titolo rispetto a quanto risultante dal ccdi vigente, anche con riferimento alle altre indennità già esistenti e confermate dal CCNL;
- e. l'attribuzione delle specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies del CCNL 21/5/2018 potrà essere effettuata solo in presenza di atti formali che individuino la specifica posizione lavorativa ricoperta; i valori dovranno essere differenziati in base alle diverse responsabilità assegnate;
- f. di confermare la disciplina per il finanziamento del fondo per compensare l'attribuzione al personale di compiti che comportano specifiche responsabilità, allo scopo di garantire una graduale e razionale distribuzione dei compiti e delle funzioni in capo alle strutture di massima dimensione nel segno dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa, e con l'obiettivo

di orientare l'uso di tale istituto in funzione di un miglioramento della produttività e dei servizi resi all'utenza;

- g. di stabilire che una parte rilevante delle somme residue, rese disponibili a seguito del finanziamento degli istituti contrattuali fissi (indennità di comparto, progressioni economiche) siano destinate al premio individuale in relazione alla produttività e al miglioramento dei servizi istituzionali resi all'utenza;
- h. di precisare che le risorse di cui al precedente punto g), da utilizzare per l'attribuzione di compensi incentivanti destinati al personale, siano correlati alla produttività individuale per implementare i servizi di particolare rilievo per l'utenza, la cui corresponsione si baserà sull'attuazione degli obiettivi predefiniti nel Piano delle performance ed assegnati ai settori per servizio e centro di responsabilità solo a conclusione del processo di valutazione e sulla base di risultati accertati, evitando concretamente l'elargizione a pioggia di somme destinate al salario accessorio;
- i. di erogare l'indennità di funzione di cui all'art. 56 sexies del CCNL del 21/05/2018;
- j. di attuare per l'anno in corso le restanti progressioni o modifiche alle altre indennità per cui nella contrattazione 2019-2021 sono stati previsti nuovi criteri per la relativa attribuzione;

Dato atto che sono, comunque, fatto salve modifiche non sostanziali che la delegazione ritenga opportune.

Visto l'allegato parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio 2 Economico Finanziario;

Visto l'allegato parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Segretario comunale;

Visto il D.Lgs 267/00;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nei modi di legge;

### **DELIBERA**

- 1) Di esprimere gli indirizzi alla delegazione da parte pubblica per la contrattazione decentrata per la definizione del contratto collettivo integrativo del personale indicati in premessa e qui integralmente riportati per la parte economica 2021;
- 2) Di costituire in via definitiva, il fondo delle risorse decentrate 2021, come da seguente prospetto:

#### **COMPONENTE STABILE**

<b>TOTALE COMPONENTE STABILE 2021</b>	<b>36.978,22</b>
---------------------------------------	------------------

#### **COMPONENTE VARIABILE**

risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (importo da determinare annualmente)

ART. 15 co. 2 CCNL 1998/2001	Art. 67 c. 3 lett h) e c.4 CCNL 2016-2018	1,2% monte salari 1997	4.110,78
Art. 15 co. 5 – CCNL 1998/2001	Art. 67 c. 5 lett b) CCNL 2016-2018	Risorse aggiuntive derivanti dall'ampliamento dei servizi e di nuove attività non correlati all'aumento delle dot.org.	2.000,00
		<b>TOTALE</b>	<b>6.110,78</b>

**COMPONENTE VARIABILE NON SOGGETTA AL LIMITE**

ART. 17 co. 5 CCNL 1998/2001	Art. 68 c.1 ultimo periodo CCNL 2016-2018	Economie fondo anno precedente	720,94
Art. 14 co. 4 – CCNL 1998/2001	Art. 67 c. 3 lett e) CCNL 2016-2018	Economie fondo straordinario confluite	1.912,78
Quota proventi art. 208 C.D.S eccedenti le riscossioni dell'esercizio precedente per progetti di potenziamento sicurezza urbana e stradale (Cortei dei Conti sez. riunite 5-2019)			4.500,00
<b>TOTALE</b>			<b>7.133,72</b>

<b>TOTALE COMPONENTE VARIABILE 2021</b>	<b>13.244,50</b>
---	------------------

**FONDO COMPLESSIVO 2021**

STABILI	<b>36.978,22</b>
VARIABILI	<b>13.244,50</b>
<b>TOTALE FONDO 2021</b>	<b>50.222,72</b>

- 3) Di autorizzare il Responsabile del Servizio Economico Finanziario a dare attuazione, con proprio atto di gestione, a tutti gli adempimenti inerenti alla disciplina dei contratti collettivi nazionali di lavoro e decentrati integrativi di lavoro.
- 4) Di dare mandato alla Delegazione trattante di parte pubblica di procedere alla conclusione delle trattative con le Organizzazioni Sindacali relative al Contratto Decentrato Integrativo per l'anno 2021 sulla base degli indirizzi espressi nel preambolo del presente provvedimento.
- 5) Di dichiarare la presente deliberazione, con separata successiva ed unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. L.gs 267/2000.



## COMUNE DI CHIGNOLO PO

### PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA NELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO 2 - ECONOMICO FINANZIARIO

Ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D.L.gs. 267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile della deliberazione in oggetto.

Addì, 21.07.2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
rag. Marina Erci

IL SEGRETARIO COMUNALE

Ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D.L.gs. 267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica della deliberazione in oggetto.

Addì, 21.07.2021

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dr.ssa Salvina Venezia

ADOTTATA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 77

DEL 21/07/2021

Letto, confermato e sottoscritto:

IL SINDACO  
F.to dott. BOVERA CLAUDIO

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to DOTT.SSA SALVINA VENEZIA

---

#### PUBBLICAZIONE

Si dichiara che copia della deliberazione sopraestesa è pubblicata all'Albo Pretorio dal 21/07/2021 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi .

Lì, 21/07/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F. to DOTT.SSA SALVINA VENEZIA

---

#### **E' copia conforme all'originale**

Chignolo Po, 21/07/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE  
DOTT.SSA SALVINA VENEZIA

---

#### DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

Si dichiara che la presente deliberazione

- è stata dichiarata ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 immediatamente eseguibile
- è divenuta esecutiva per scadenza del termine di 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000;

Lì 21/07/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE

---