



# COMUNE DI CHIGNOLO PO

Cod. Comune 11185

G.C.	69	26/06/2020
PIANO DI RIPARTO DELLE SPETTANZE DOVUTE AI DIPENDENTI COMUNALI PER LA PERFORMANCE RELATIVA ALL'ANNO 2019		

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

L'anno 2020 addì 26 del mese di GIUGNO alle ore 11.00 nella sede municipale, ai sensi del vigente statuto comunale, si è riunita, la Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori :

Cognome e nome	Qualifica	Presenti
BOVERA CLAUDIO	Sindaco	SI
BACCALINI GIACOMO	Vicesindaco	SI
ZARDONI MAURIZIO	Assessore	NO
GALLOTTA CRISTINA	Assessore	SI
NECCHI ELENA	Assessore	SI

Partecipa il Segretario Comunale DOTT.SSA ANTONELLA CARDAMONE, il quale cura la redazione del presente verbale.

Il Sig. BOVERA CLAUDIO , SINDACO, assunta la Presidenza della seduta e constatata la legalità dell'adunanza, apre la seduta e sottopone all'esame della Giunta l'oggetto indicato all'ordine del giorno.

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il C.C.N.L. dei dipendenti degli Enti Locali con particolare riferimento alla parte che riguarda la retribuzione di risultato dei Responsabili di posizioni organizzative e la produttività dei dipendenti;

Richiamata altresì la propria deliberazione n. 70 del 03.05.2019, esecutiva, con cui veniva approvato il sistema di valutazione delle performance in vigore dall'anno 2019;

Richiamate infine:

- la propria deliberazione n. 49 del 05.04.2019 con cui si approvava il Piano Risorse e Obiettivi per l'anno 2019 e piano della performance;
- la propria deliberazione n. 114 del 25.09.2019 con la quale si aggiornavano gli obiettivi fissati per l'anno 2019;

Atteso che:

- per quanto riguarda i Responsabili di Servizio il Nucleo di Valutazione ha assegnato i punteggi di cui all'allegato, in virtù dei quali ai suddetti, ai sensi del sistema di valutazione di cui sopra, spettano i compensi di risultato, a fianco di ciascuno segnato;
- per quanto riguarda gli altri dipendenti i relativi responsabili di servizio hanno attribuito il punteggio di cui all'allegato, per cui agli stessi, sempre in virtù del sistema di valutazione di cui sopra, spettano i compensi a fianco di ciascuno segnato;

Ritenuto di condividere quanto sopra indicato, disponendo per il proseguo;

Visto il D.Lgs 267/00;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto l'allegato parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Segretario Comunale;

Visto l'allegato parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio 2 Economico Finanziario;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nei modi di legge;

### DELIBERA

1. Di approvare, per quanto di propria competenza, il piano di riparto delle spettanze dovute ai dipendenti comunali per la performance relativa all'anno 2019 di cui agli allegati alla presente;
2. Di finanziare la spesa di € 7.977,66, relativamente alla performance dei dipendenti comunali non titolari di posizione organizzativa, con i fondi di cui alla gestione residui passivi degli appositi stanziamenti del bilancio 2020, quale compenso incentivante 2019, di cui € 2.800,00 progetti + € 5.177,66 valutazione), codice di bilancio 1.03.1.0101, e la spesa di € 2.806,54 (quali oneri riflessi ed IRAP) con i fondi di cui alla gestione competenza dei rispettivi stanziamenti della gestione del personale;
3. Di finanziare la spesa di € 4.175,27 relativamente alla valutazione dei responsabili di servizio titolari di posizione organizzativa, con i fondi di cui alla gestione residui passivi degli appositi stanziamenti del bilancio 2020 (quale indennità di risultato 2019), codice di bilancio 1.03.1.0101, e la spesa di € 1.468,86 (quali oneri riflessi ed IRAP) con i fondi di cui alla gestione competenza dei rispettivi stanziamenti della gestione del personale;
4. Di demandare al Responsabile del Servizio 2 Economico per il seguito di competenza;
5. Di dichiarare la presente deliberazione, con separata successiva ed unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. L.gs 267/2000.



## COMUNE DI CHIGNOLO PO

### PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: PIANO DI RIPARTO DELLE SPETTANZE DOVUTE AI DIPENDENTI COMUNALI PER LA PERFORMANCE RELATIVA ALL'ANNO 2019**

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO 2 - ECONOMICO FINANZIARIO

Ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D.L.gs. 267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile della deliberazione in oggetto.

Addì, 24.06.2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
(Rag. Marina Erci)

#### IL SEGRETARIO COMUNALE

Ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D.L.gs. 267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica della deliberazione in oggetto.

Addì, 24.06.2020

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dr.ssa Antonella Cardamone

ADOTTATA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 69

DEL 26/06/2020

Letto, confermato e sottoscritto:

IL SINDACO  
F.to dott. BOVERA CLAUDIO

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to DOTT.SSA ANTONELLA CARDAMONE

---

#### PUBBLICAZIONE

Si dichiara che copia della deliberazione sopraestesa è pubblicata all'Albo Pretorio dal 03/07/2020 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi .

Lì, 03/07/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F. to DOTT.SSA ANTONELLA CARDAMONE

---

#### **E' copia conforme all'originale**

Chignolo Po, 03/07/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE  
DOTT.SSA ANTONELLA CARDAMONE

---

#### DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

Si dichiara che la presente deliberazione

- è stata dichiarata ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 immediatamente eseguibile
- è divenuta esecutiva per scadenza del termine di 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000;

Lì 03/07/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE

---

VALUTAZIONE DIPENDENTI NON RESPONSABILI DI SERVIZIO - ANNO 2019

<i>Importo destinato agli obiettivi di attività ordinaria</i>	<b>€ 5.898,61</b>
---	-------------------

NOME	PUNTEGGIO ATTESO	PUNTEGGIO OTTENUTO	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO IN BASE AL VIGENTE SISTEMA DI	IMPORTO DESTINATO IN PARTI UGUALI	IMPORTO DA EROGARE
CAFFI NORBERTO DOMENICO	100	97	100%	€ 655,40	€ 655,40
CARTA ELISABETTA	100	98	100%	€ 655,40	€ 655,40
CASIROLI CALUDIA	100	98	100%	€ 655,40	€ 655,40
COATTO ANNALISA	100	98	100%	€ 655,40	€ 655,40
DELFINI CRISTINA	100	100	100%	€ 655,40	€ 655,40
MARCOMIN DANIELA	100	84	90%	€ 655,40	€ 589,86
MORO GIANLUIGI	100	95	100%	€ 655,40	€ 655,40
PEPE GAETANO MARIA	100	0	0%	€ 655,40	-
RAGNI LORENZO	100	92	100%	€ 655,40	€ 655,40
				<b>€ 5.898,60</b>	<b>€ 5.177,66</b>

\*\*I dipendenti non è stato in servizio durante l'anno 2019 pertanto non è possibile esprimere una valutazione; l'economia di spesa sarà reimpiegata nel fondo 2020.

<i>Importo destinato agli obiettivi specifici</i>	<b>€ 4.800,00</b>
---	-------------------

NOME	DESCRIZIONE PROGETTO	PUNTEGGIO ATTESO	PUNTEGGIO OTTENUTO	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO IN BASE AL VIGENTE SISTEMA DI VALUTAZIONE	IMPORTO DESTINATO	IMPORTO DA EROGARE
<b>DELFINI CRISTINA</b>	DIGITALIZZAZIONE DEI FASCICOLI DEL PERSONALE DIPENDENTE	80	100	100%	€ 1.000,00	€ 1.000,00
<b>CASIROLI CLAUDIA</b>	COLLABORAZIONE CON IL COLLATERALE UFFICIO TECNICO	100	100	100%	€ 700,00	€ 700,00
<b>CASIROLI CLAUDIA</b>	BONIFICA POSIZIONE TARI NON DOMESTICHE PRODUTTIVE E COMMERCIALI	100	100	100%	€ 800,00	€ 800,00
<b>RAGNI LORENZO</b>	SERVIZI SERALI E NOTTURNI*	100	100	100%	€ 2.000,00	€ 2.000,00
<b>CARTA ELISABETTA</b>	SOSTITUZIONE UFFICIO DEMOGRAFICO	100	100	100%	€ 300,00	€ 300,00

\*L'erogazione di questo progetto è autorizzata trimestralmente in base alla rendicontazione

**VALUTAZIONE RESPONSABILI DI SERVIZIO 2019**

Nome	Servizio	PERIODO		INDENNITA' DI POSIZIONE PERCEPTA	IMPORTO INDENNITA' DI RISULTATO MASSIMA 25%	PUNTEGGIO ATTESO	PUNTEGGIO ASSEGNATO	% DI RAGGIUNGI- MENTO	IMPORTO DA EROGARE
		DAL	AL						
<b>ERICI MARINA</b>	ECONOMICO FINANZIARIO	01/01/2019	31/12/2019	€ 7.795,14	€ 1.948,79	100	50	50	€ 974,39
<b>BERGAMASCHI FABRIZIO</b>	POLIZIA LOCALE	01/01/2019	31/12/2019	€ 5.228,82	€ 1.307,21	100	94	100	€ 1.307,21
<b>FRASCHINI ALESSANDRO</b>	URBANISTICA ED AMBIENTE LAVORI PUBBLICI - PATRIMONIO	01/01/2019	31/12/2019	€ 9.468,35	€ 2.367,09	100	89,3	80	€ 1.893,67

**€ 4.175,27**