



# COMUNE DI CHIGNOLO PO

Cod. Comune 11185

G.C.	133	02/12/2016
PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE		

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

L'anno 2016 addì 2 del mese di DICEMBRE alle ore 13.30 nella sede municipale, ai sensi del vigente statuto comunale, si è riunita, la Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori :

Cognome e nome	Qualifica	Presenti
RICCARDO CREMASCHI	Sindaco	SI
BOSSI PIERINO	Vicesindaco	SI
CHIESA CARLA	Assessore	SI
MULAZZI STEFANIA	Assessore	NO
GENNARI LUCA	Assessore	NO

Partecipa il Segretario Comunale dott. GIUSEPPE FERRARA, il quale cura la redazione del presente verbale.

Il Sig. RICCARDO CREMASCHI, SINDACO, assunta la Presidenza della seduta e constatata la legalità dell'adunanza, apre la seduta e sottopone all'esame della Giunta l'oggetto indicato all'ordine del giorno.

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati gli art. 39, c. 1 della legge n. 449/1197 e l'art. 91, c.1 del D. Lgs. n. 267/2000 ai sensi dei quali le Amministrazioni locali provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno del personale;

Dato atto che finora la possibilità di assunzioni a tempo indeterminato risultava sostanzialmente bloccata dalla necessità di procedere preliminarmente con le domande di ricollocazione del personale delle Aree Metropolitane e delle Province, a cui questo Ente doveva sottostare;

Considerato che la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Finanza Pubblica, con comunicato del 10.10.2016, ai sensi della normativa vigente, ha disposto il ripristino delle ordinarie facoltà di assunzione anche per la Regione Lombardia;

Dato atto che, quindi, stante l'attuale situazione normativa è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato:

- 1) Per la copertura integrale dei posti vacanti che avvenga tramite mobilità esterna volontaria;
- 2) Nel limite del 75% del personale cessato che avvenga tramite procedura ordinaria di assunzione;

Ritenuto che la situazione del personale presenta una particolare carenza all'ufficio tecnico che, iniziata con l'aspettativa con diritto alla conservazione del posto del responsabile, peggiorata con la mobilità di altro dipendente inquadrato nella categoria C, nel corso dell'anno 2016 è ulteriormente peggiorata anche con l'avvicendamento forzato, non determinato da volontà dell'Amministrazione, di coloro di cui ci si avvaleva ai sensi del comma 557, art. 1 della Legge n. 311/2004;

Ricordato che lo scorso agosto del 2015, è cessato dal servizio un dipendente inquadrato nella categoria B, con profilo di collaboratore tecnico – autista scuolabus – operaio specializzato;

Valutato che la situazione dell'Ufficio Tecnico, pur non potendo essere definitivamente programmata a causa della situazione di fatto e delle possibilità giuridiche assunzionali attuabili, impone, oltre alla prosecuzione o attivazione, a seconda del verificarsi dei presupposti di legge, dei due rapporti a tempo determinato e parziale ex Legge n. 311/2004 comma 557, art. 1, in corso, di effettuare i seguenti procedimenti, in modo da arginare la situazione:

- 1) Mobilità esterna volontaria per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno di cat. C, Istruttore Tecnico e di n.1 posto a tempo pieno di cat. B3 Collaboratore tecnico-Autista scuolabus-Operaio specializzato ;
- 2) Copertura del posto di categoria D, posizione economica D1, istruttore direttivo tecnico, con un contratto per un anno, part-time ex art. 110 del TUEL, nella misura oraria che sarà determinata nell'atto di avvio del procedimento, comunque non superiore al 50%, a cui attribuire la responsabilità del Servizio 4 Urbanistica ed Ambiente

Ritenuto, altresì, precisare che nel caso in cui una delle due procedure di mobilità esterna non andasse a buon fine si procederà per tale posto rimasto vacante con procedura ordinaria di selezione pubblica nei limiti del 75% dell'intero posto, mentre nel malaugurato caso in cui entrambe le procedure di mobilità volontaria non andassero a buon fine si procederà con procedura ordinaria di selezione pubblica nei limiti del 75% del posto di cat. C, pos. ec. C1, Istruttore tecnico;

Richiamate le proprie delibere n. 17 del 30.01.2016 , con cui si è provveduto ad approvare il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità, e n. 16 del 30.01.2016, con cui si è provveduto alla ricognizione di eventuali esuberanti, non riscontrati;

Dato atto che, come attestato dal responsabile del servizio finanziario, con la sottoscrizione del parere favorevole allegato, risultano rispettati i vincoli in materia di spesa per poter procedere a tale assunzione ed in particolare:

- 1) È stato rispettato il Patto di Stabilità 2015
- 2) Vengono rispettati i vincoli di spesa in materia di assunzione del personale come da allegato prospetto dimostrativo del responsabili del servizio economico-finanziario
- 3) L'Ente non è in condizioni strutturalmente deficitarie

Visto il D.Lgs 267/00;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visti gli allegati pareri favorevoli resi dal Responsabile del 2 Economico Finanziario e quello del Revisore dei Conti;

Visto l'allegato parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Segretario comunale;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nei modi di legge;

#### DELIBERA

Di disporre che:

1. Nel corso del 2017, si proceda, oltre alla prosecuzione o attivazione, a seconda del verificarsi dei presupposti di legge, dei due rapporti a tempo determinato e parziale ex Legge n. 311/2004 comma 557, art. 1, in corso, all'assunzione:
  - a) di n. 1 dipendente, cat. B3, tempo pieno, profilo di Collaboratore tecnico – Autista scuolabus – Operaio specializzato, tramite procedura di mobilità esterna volontaria;
  - b) di n. 1 dipendente, cat. C, tempo pieno, profilo Istruttore tecnico, tramite procedura di mobilità esterna volontaria;
  - c) di n. 1 dipendente, cat. D, posizione economica D1, part-time, fino ad un massimo del 50% dell'orario, ex art. 110 del TUEL, per un anno;

Nel caso in cui una o entrambe le procedure di mobilità volontaria esterna non avessero esito positivo si procederà come indicato in premessa.
2. Nel corso degli anni 2018 e 2019, stante l'attuale situazione di fatto e normativa e sue interpretazioni, non si prevedono nuove assunzioni a tempo indeterminato;
3. Di dare atto che eventuali assunzioni a tempo determinato per cui viene ravvisata l'esigenza a seconda dell'evento che si presenta di volta in volta, verranno effettuate nel rispetto di quanto previsto dalle leggi vigenti tempo per tempo;
4. Di fare, comunque, salvo ogni provvedimento che si dovesse rendere eventualmente necessario
5. Di dichiarare la presente deliberazione, con separata successiva ed unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. L.gs 267/2000.



## COMUNE DI CHIGNOLO PO

### PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE**

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO 2 - ECONOMICO FINANZIARIO

Ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D.L.gs. 267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile della deliberazione in oggetto.

Addì, 02/12/2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
(Rag. Marina Erci)

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D.L.gs. 267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica della deliberazione in oggetto.

Addì, 02/12/2016

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(Dr. Giuseppe Ferrara)

**ADOTTATA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 133**

**DEL 02/12/2016**

Letto, confermato e sottoscritto:

IL SINDACO  
F.to Ing. RICCARDO CREMASCHI

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to dott. GIUSEPPE FERRARA

---

#### PUBBLICAZIONE

Si dichiara che copia della deliberazione sopraestesa è pubblicata all'Albo Pretorio dal 06/12/2016 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi .

Lì, 06/12/2016

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F. to dott. GIUSEPPE FERRARA

---

#### **E' copia conforme all'originale**

Chignolo Po, 06/12/2016

IL SEGRETARIO COMUNALE  
dott. GIUSEPPE FERRARA

---

#### DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

Si dichiara che la presente deliberazione

- è stata dichiarata ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 immediatamente eseguibile
- è divenuta esecutiva per scadenza del termine di 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000;

Lì 06/12/2016

IL SEGRETARIO COMUNALE

---