



COMUNE DI CHIGNOLO PO

Cod. Comune 11185

G.C.	81	11/08/2022
PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE - PERIODO 2022 - 2023 - 2024 - MODIFICA.		

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

L'anno 2022 addì 11 del mese di AGOSTO alle ore 10.00 nella sede municipale, ai sensi del vigente statuto comunale, si è riunita, la Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori :

Cognome e nome	Qualifica	Presenti
BOVERA CLAUDIO	Sindaco	SI
BACCALINI GIACOMO	Vicesindaco	SI
ZARDONI MAURIZIO	Assessore	SI
GALLOTTA CRISTINA	Assessore	NO
NECCHI ELENA	Assessore	NO

Partecipa, in videoconferenza, il Segretario Comunale DOTT.SSA SALVINA VENEZIA, il quale cura la redazione del presente verbale.

Il Sig. BOVERA CLAUDIO, SINDACO, assunta la Presidenza della seduta e constatata la legalità dell'adunanza, apre la seduta e sottopone all'esame della Giunta l'oggetto indicato all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 32 del 16.03.2022, avente ad oggetto “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE - PERIODO 2022 - 2023 - 2024 E CONTESTUALE RILEVAZIONE PER L'ANNO 2023 DEL PERSONALE IN ECCEDENZA EX ART. 33 DEL D. LGS. N 165/2001”;

Dato atto che lo strumento di programmazione può essere modificato in relazione a sopravvenute esigenze, legate ad eventuali cessazioni non prevedibili, oppure ad esigenze organizzative, nonché in caso di emanazione di nuove disposizioni;

Riscontrata la necessità di assunzione, in via prudenziale, a tempo determinato di n. 1 dipendente categoria B, posizione economica B3, full-time, per il periodo da settembre 2022 al 31 dicembre 2022, da assegnare all'ufficio tecnico quale autista scuolabus – cantoniere, in sostituzione di dipendente cessato a seguito di licenziamento disciplinare, al fine di garantire il regolare avvio del servizio di trasporto scolastico, in pendenza del termine per proporre ricorso in appello avverso la sentenza che ha confermato la legittimità del licenziamento;

Visto il comma 2 dell'art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, come modificato dal comma 853, art. 1, della legge 27 dicembre 2019, n. 160 che stabilisce: “A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità' stanziato in bilancio di previsione”;

Richiamato inoltre, in merito alle assunzioni a tempo determinato, l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 122/2010 che fissa un limite di spesa annuo con riferimento alla spesa sostenuta nell'anno 2009, relativamente alle varie tipologie di lavoro flessibile;

Dato atto che nel Comune di Chignolo Po, in assenza di spesa per lavoro flessibile nell'anno 2009, il limite di cui sopra, relativamente alle tipologie di cui al primo periodo dell'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 (tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa), è stato fissato ex novo in € 15.054,84, secondo le indicazioni fornite dalla Corte Conti, sezione Autonomie, 15/SEAUT/2018/QMIG del 24.7.2018, al fine di costituire un ragionevole parametro assunzionale;

Visto infine l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 che prevede che siano gli organi di revisione contabile degli Enti locali ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 449 del 27/12/1997 e successive modificazioni;

Atteso che con proprio verbale, allegato al presente atto, il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente (parere prot. 5607 del 09/08/2022);

Visto il D.Lgs 267/00;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto l'allegato parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Segretario comunale;

Visto l'allegato parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio 2 Economico Finanziario;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nei modi di legge;

DELIBERA

- 1) Di approvare la parziale modifica al piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2022/2024, come da prospetto allegato al presente atto sub "B", nella parte in cui prevede la seguente assunzione:

TEMPO DETERMINATO ANNO 2022:

n. 1 dipendente categoria B, posizione economica B3, full-time , da assegnare all'ufficio tecnico, quale autista scuolabus – cantoniere, per il periodo da settembre 2022 al 31 dicembre 2022, in sostituzione di dipendente cessato a seguito di licenziamento disciplinare;

- 2) di dare atto che la spesa relativa al presente piano trova capienza nei capitoli destinati alla spesa di personale sul bilancio d'esercizio 2022/2024;
- 3) di accertare che le modifiche apportate sono coerenti con le vigenti disposizioni inerenti il contenimento delle spese di personale;
- 4) Di confermare, per il resto, le previsioni relative alle assunzioni a tempo determinato e indeterminato contenute nella propria precedente deliberazione n. 32 del 16.03.2022;
- 5) di stabilire che il piano triennale dei fabbisogni sarà oggetto di pubblicazione in "Amministrazione trasparente" nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D.Lgs. n.33/2013 "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato", unitamente al Conto annuale del personale e di invio al SICO (www.sico.tesoro.it);
- 6) di trasmettere il presente atto alle OO.SS. territoriali e alla R.S.U. aziendale.
- 7) di dichiarare la presente deliberazione, con separata successiva ed unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. L.gs 267/2000.



COMUNE DI CHIGNOLO PO

PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE - PERIODO 2022 - 2023 - 2024 - MODIFICA.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO 2 - ECONOMICO FINANZIARIO

Ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D.L.gs. 267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile della deliberazione in oggetto.

Addì, 09.08.2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
rag. Marina Erci

IL SEGRETARIO COMUNALE

Ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D.L.gs. 267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica della deliberazione in oggetto.

Addì, 09.08.2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Salvina Venezia

ADOTTATA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 81

DEL 11/08/2022

Letto, confermato e sottoscritto:

IL SINDACO
F.to dott. BOVERA CLAUDIO

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to DOTT.SSA SALVINA VENEZIA

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che copia della deliberazione sopraestesa è pubblicata all'Albo Pretorio dal 28/09/2022 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi .

Lì, 28/09/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
F. to DOTT.SSA SALVINA VENEZIA

E' copia conforme all'originale

Chignolo Po, 28/09/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA SALVINA VENEZIA

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

Si dichiara che la presente deliberazione

- è stata dichiarata ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 immediatamente eseguibile
- è divenuta esecutiva per scadenza del termine di 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000;

Lì 28/09/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE

Comune CHIGNOLO PO				anno 2022	
3.982 abitanti	valore soglia comuni virtuosi (tabella 1)	valore soglia comuni che son sospesi (tabella 3)	% incremento max 2021 (tabella 2)		
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti	27,20%	31,20%	26,00%		
454.164,42	20,51	comune virtuoso	spesa personale 2020		
2.214.850,98			media EECC 2018 2019 2020 - FCDE 2020		
118.082,75	incremento max spesa personale 2022 tabella 2 (454.164,42*26,0%)				
602.439,47	spesa max rispetto al valore soglia (2.214.850,98*27,20%)				
148.275,05	risorse disponibili per nuove assunzioni (602.439,47-454.164,42) compresi eventuali resti				

Comune CHIGNOLO PO			
anno 2022			
3.982 abitanti	valore soglia comuni virtuosi (tabella 1)	valore soglia comuni che son sospesi (tabella 3)	% incremento max 2021 (tabella 2)
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti	27,20%	31,20%	26,00%
491.168,77	21,82	comune virtuoso	spesa personale 2021
2.251.045,42			media EECC 2019 2020 2021 - FCDE 2021
127.703,88	incremento max spesa personale 2022 tabella 2 (454.164,42*26,0%)		
612.284,35	spesa max rispetto al valore soglia (2.214.850,98*27,20%)		
121.115,58	risorse disponibili per nuove assunzioni (602.439,47-454.164,42) compresi eventuali resti		

capacità su rendiconto 2021

EE correnti	2018	2019	2020	2021
Titolo I	1.745.378,87	1.958.102,10	2.016.397,08	1.850.339,97
Titolo II	137.808,77	122.415,49	343.327,98	237.587,88
Titolo II	186.884,39	166.606,04	183.632,21	407.227,51
Totale	2.070.072,03	2.247.123,63	2.543.357,27	2.495.155,36
			6.860.552,93	
media	2.286.850,98			7.285.636,26
fcde 2020	72.000,00			2.428.545,42
				177.500,00
				2.251.045,42
				EE CC nette
				somma 19 20 21
				media
				fcde prev 2021
				EE CC nette

ANNO 2022		Cat. A	Cat. B3	Cat. C	Cat. D	TOTALI
Costo totale per categoria	Numero dipendenti in servizio al 01/01/2022	1 FT 27.595,48	1 PT - 1 FT 53.565,01	6 FT 215.252,58	2 FTE 1 110 130.610,67	1 PT - 10 FT - 110 427.023,74
	Assunzioni programmate nell'anno (tempo indeterminato)	-	1 FT	-	1 FT	1 PT - 1 FT
Trasformazione part-time in FULL TIME						
Costo assunzioni tempo indeterminato		-	29.378,56	-	18.542,20	47.920,76
	Assunzioni programmate nell'anno (tempo determinato) c. 557 o art 53	-	1 FT	C. 557	C. 557	C. 557
Costo assunzioni tempo determinato		-	10.326,23	5.663,59	9.391,25	25.381,07
	Cessazioni previste nell'anno	-	1 PT	-	1 FT	1 PT
Risparmio su base annua		-	22.033,92	-	18.542,20	40.576,12
Segretario Comunale		99.424,63	-	-	-	99.424,63
Rimborso dai Comuni convenzionati		60.000,00	-	-	-	60.000,00
TOTALE		27.595,48	60.909,65	220.916,17	140.001,92	499.174,08
ANNO 2023		Cat. A	Cat. B3	Cat. C	Cat. D	TOTALI
Costo totale per categoria	Numero dipendenti in servizio al 01/01/2023	1 FT 27.595,48	1 PT - 2 FT 60.909,65	6 FT 215.252,58	2 FTE 1 110 130.610,67	1 PT - 11 FT - 110 434.368,38
	Assunzioni programmate nell'anno (tempo indeterminato)	-	1 FT	-	-	1 PT
Trasformazione part-time in FULL TIME						
Costo assunzioni tempo indeterminato		-	26.848,19	-	-	26.848,19
	Assunzioni programmate nell'anno (tempo determinato) c. 557 o art 53	-	-	C. 557	-	C. 557
Costo assunzioni tempo determinato		-	-	12.000,00	-	12.000,00
	Cessazioni previste nell'anno	-	-	-	-	-
Risparmio su base annua		-	-	-	-	-
Segretario Comunale		99.424,63	-	-	-	99.424,63
Rimborso dai Comuni convenzionati		60.000,00	-	-	-	60.000,00
TOTALE		27.595,48	87.757,84	227.252,58	130.610,67	512.641,20
ANNO 2024		Cat. A	Cat. B3	Cat. C	Cat. D	TOTALI
Costo totale per categoria	Numero dipendenti in servizio al 01/01/2024	1 FT 27.595,48	2 PT - 2 FT 87.757,84	6 FT 215.252,58	2 FTE 1 110 130.610,67	2 PT - 11 FT - 110 461.216,57
	Assunzioni programmate nell'anno (tempo indeterminato)	-	-	-	1 FT	1 FT
Trasformazione part-time in FULL TIME						
Costo assunzioni tempo indeterminato		-	-	-	33.587,34	33.587,34
	Assunzioni programmate nell'anno (tempo determinato) c. 557 o art 53	-	-	C. 557	-	C. 557
Costo assunzioni tempo determinato		-	-	12.000,00	-	12.000,00
Risparmio su base annua		-	-	-	-	-
Segretario Comunale		99.424,63	-	-	-	99.424,63
Rimborso dai Comuni convenzionati		60.000,00	-	-	-	60.000,00
TOTALE		27.595,48	87.757,84	227.252,58	130.610,67	512.641,20

LIMITE DI SPESA 2011-2013

€ 564.280,39

NUOVA DOTAZIONE ORGANICA DELL’ENTE ANNO 2022

Cat.	Profilo Professionale	Nuova dotazione Piano occupazionale 2022	
		(A + B)	
		F.T	P.T.
D	Istruttore Direttivo Amministrativo		
	Istruttore Direttivo Contabile	1	
	Istruttore Direttivo Tecnico	1	
	Istruttore Direttivo di P.L – ART. 110	1	
D3	Istruttore Direttivo Tecnico		
C	Istruttore Amministrativo	3	
	Istruttore Contabile	1	
	Istruttore Tecnico	1	
	Agente di Polizia Locale	1	
B3	Collaboratore amministrativo		
	Collaboratore Tecnico	1	
	Autista ScuolaBus - cantoniere	2	
A	Operatore Tecnico		
	Operatore Generico	1	
Totale		13	0

at.	Profilo Professionale	Nuova dotazione Piano occupazionale 2023	
		(A + B)	
		F.T	P.T.
D	Istruttore Direttivo Amministrativo		
	Istruttore Direttivo Contabile	1	
	Istruttore Direttivo Tecnico	1	
	Istruttore Direttivo di P.L – ART. 110	1	
D3	Istruttore Direttivo Tecnico		
C	Istruttore Amministrativo	3	
	Istruttore Contabile	1	
	Istruttore Tecnico	1	
	Agente di Polizia Locale	1	
B3	Collaboratore amministrativo		1
	Collaboratore Tecnico	1	
	Autista ScuolaBus - cantoniere	2	
A	Operatore Tecnico		
	Operatore Generico	1	
Totale		13	1

at.	Profilo Professionale	Nuova dotazione Piano occupazionale 2024	
		(A + B)	
		F.T.	P.T.
D	Istruttore Direttivo Amministrativo		
	Istruttore Direttivo Contabile	1	
	Istruttore Direttivo Tecnico	1	
	Istruttore Direttivo di P.L.	1	
D3	Istruttore Direttivo Tecnico		
C	Istruttore Amministrativo	3	
	Istruttore Contabile	1	
	Istruttore Tecnico	1	
	Agente di Polizia Locale	1	
B3	Collaboratore amministrativo		1
	Collaboratore Tecnico	1	
	Autista ScuolaBus - cantoniere	2	0
A	Operatore Tecnico		
	Operatore Generico	1	
Totale		13	1

COMUNE DI CHIGNOLO PO
L'ORGANO DI REVISIONE

Parere n 13 del 09/08/2022

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE - PERIODO 2022 - 2023 - 2024
- MODIFICA.**

La sottoscritta Dott.ssa Laura Stoppani, nominato Revisore dei conti di questo Comune con deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 29.05.2021;

- **esaminata** la proposta di delibera da sottoporre all'esame della Giunta Comunale in prossima seduta relativa al Piano triennale dei fabbisogni del personale per il periodo 2022/2024;
- **constatato** che l'Ente ha la necessità di procedere alla modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022 – 2024 nel seguente modo:

TEMPO DETERMINATO ANNO 2022:

- *n. 1 dipendente a tempo determinato, per n. 12 ore settimanali ex art. 1 comma 557 Legge n. 311/2004, fino al 31.12.2022 categoria D, posizione economica D2 da assegnare all'ufficio tecnico;*
- *un agente di polizia locale, cat C, posizione economica C1 - a tempo determinato, ex art. 1 comma 557 Legge n. 311/2004, fino al 31.12.2022, per un massimo di n. 6 ore settimanali, per il potenziamento della gestione delle attività svolte dalla locale Polizia;*
- *da settembre 2022 al 31 dicembre 2022, n. 1 dipendente categoria B, posizione economica B3, full-time, da assegnare all'ufficio tecnico, quale autista scuolabus – cantoniere, in sostituzione del dipendente cessato, a seguito di licenziamento;*

TEMPO INDETERMINATO PER IL TRIENNIO 2022/2024:

ANNO 2022:

- *n. 1 dipendente categoria B, posizione economica B3, tempo pieno, da assegnare all'ufficio tecnico, quale collaboratore amministrativo;*
- *n. 1 dipendente categoria B, posizione economica B3, part-time al 75%, da assegnare all'ufficio tecnico, quale autista scuolabus – cantoniere, in sostituzione del dipendente cessato, qualora sia confermata la sentenza da contenzioso;*
- *n. 1 dipendente categoria D, posizione economica D1, tempo pieno, da assegnare all'ufficio tecnico, quale Responsabile del Servizio Territorio e Ambiente;*

ANNO 2023

- *n. 1 dipendente categoria B, posizione economica B3, part-time 50%, da assegnare all'ufficio demografico/servizi sociali, quale collaboratore amministrativo;*

- *n. 1 dipendente categoria B, posizione economica B3, full-time , da assegnare all'ufficio tecnico, quale autista scuolabus – cantoniere*

ANNO 2024

- *n. 1 dipendente categoria D, posizione economica D1, tempo pieno, da assegnare all'ufficio polizia locale, quale Responsabile del Servizio Polizia Locale, al termine dell'incarico in essere ai sensi dell'art 110 D. Lgs. 267/2000;*
- **dato atto** che l'Ente:
 - ✓ ha effettuato la ricognizione di cui all'articolo 33 D.Lgs 165/2001 dalla quale non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, come attestato dai Responsabili di Servizio in forza all'Ente, come da deliberazione della Giunta comunale n. 32/2022;
 - ✓ non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie o di dissesto di cui all'articolo 242 del D. Lgs 267/2000
- **rilevato** che la spesa del personale, calcolata ai densi dell'articolo 1 comma 557 della Legge 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'articolo 1 comma 557quater della legge 296/2006 introdotto dall'articolo 3 del D.L. 90/2014;
- **vista** la Legge 448/2001 di cui all'articolo 19 comma 8 stabilisce che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della Legge 27/12/1997 n. 49 e successive modificazioni
- **riscontrato** che il principio di riduzione complessiva della spesa suddetta è stato e rimane rispettato anche dopo l'attuazione delle ipotizzate modifiche al piano occupazionale
- **verificato**, dai documenti predisposti dall'ufficio competente, che sono stati rispettati i vincoli di pareggio di bilancio interno nell'anno precedente;
- **dato** atto che vengono rispettati i limiti previsti dall'articolo 1 commi 557 557 quater della Legge 296/2006
- **verificato** altresì il rispetto delle diverse disposizioni in materia di assunzioni e di vincoli per le medesime;
- **visto** il parere favorevole del Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'articolo 19 e 147 bis comma 1 del DLgs 18 agosto 2000 n. 267
- **visto** il parere favorevole del Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile

Considerato che:

- le assunzioni deliberate nella proposta di atto risultano autorizzate nel rispetto di tutti i vigenti vincoli in materia di assunzione di personale;

- la dotazione organica prevista dall'Ente anche in termini programmatici rispetta le limitazioni poste dal DPCM 17 marzo 2020 in termini di sostenibilità finanziaria della spesa di personale che ne deriva e in funzione del parametro rilevato di spesa di personale su entrate correnti

ESPRIME

parere favorevole alla modifica del piano triennale dei fabbisogni del personale come da proposta di delibera trasmessa a questo Organo, per il periodo 2022/2023/2024;

RACCOMANDA

che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2022-2024 e all'atto di tutte le assunzioni, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente introdotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio, con particolare riferimento al mantenimento degli equilibri di sostenibilità finanziaria prescritti dal DPCM 17 marzo 2020.

Lovere,

IL REVISORE DEI CONTI
(Dott.ssa Laura Stoppani)

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005. La riproduzione dello stesso è effettuata dal Comune di Chignolo Po e costituisce una copia integra e fedele dell'originale informatico, disponibile a richiesta presso il Servizio emittente.