



COMUNE DI CHIGNOLO PO  
PROVINCIA DI PAVIA

**SERVIZIO: Servizio 2 Economico Finanziario**  
**UFFICIO: Personale**

DETERMINAZIONE	Data: 12/10/2022	N. Registro Generale <b>255</b>
		N. Registro di Servizio <b>39</b>
OGGETTO: AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. D1.		

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 consente agli enti locali di «organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza».
- con delibera di G.C. n. 71 del 27.07.22 ha aderito all'Accordo sottoscritto dai Comuni di Carignano (TO), capofila, Comunità Montana del Tanagro-Alto Medio Sele (SA), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Pianezze (VI) Sepino (CB) per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- a seguito di tale Accordo si è incaricata ASMEL, Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali di svolgere le attività di supporto all'indizione e gestione delle procedure selettive per la formazione degli Elenchi di Idonei e delle attività consequenziali propedeutiche alle assunzioni da parte degli Enti aderenti;
- in data 12/04/2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 28 settembre 2022 il RUP di ASMEL ha reso pubblico l'Elenco Idonei relativo al Profilo di cui in oggetto;
- in data 6 ottobre 2022 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi dell'art.15 della legge n.241/90 ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del d.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ai sensi del comma 3 dell'art.3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021 l'Ente può esperire la relativa procedura in assenza di una propria graduatoria valida;

DATO ATTO CHE

- con delibera di giunta n. 32 del 16.03.2022, e s. m. e i., esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il programma triennale di fabbisogno del personale, per gli anni 2022-2024 comprensiva della dotazione organica dell'ente, e s. m. e i. approvate con deliberazione della Giunta comunale n. 81 in data 11.08.2022, i.e.;

- nel suddetto programma figura anche la copertura di n. 1 (uno) posto di Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D1;
- l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- l'ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- l'ente ha adottato il PIAO per il triennio 2022/2024, comprensivo del piano delle azioni positive;
- l'ente ha adottato il bilancio 2022-2024 in data 28.04.2022, con verbale del Consiglio comunale n. 08, il conto consuntivo 2021 in data 28.04.2022, con verbale del Consiglio comunale n. 09 mentre, per il conto consolidato 2021, si è avvalso della facoltà di non approvare la contabilità economico patrimoniale, così come previsto dal TUEL n. 267/2000, con riferimento ai comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, e si è altresì avvalso della facoltà prevista dall'art. 233bis del TUEL n. 267/2000 di non predisporre il bilancio consolidato, essendo Ente inferiore a 5.000 abitanti, così come deliberato nel verbale del Consiglio comunale di approvazione dell'ultimo rendiconto 2021, n. 09 del 28.04.2022, ed ha trasmesso alla BDAP le relative comunicazioni in data 11.05.2022;
- l'ente ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica in data 04.10.2022 la propria programmazione del fabbisogno;
- l'ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;
- l'ente ha infruttuosamente adempiuto all'obbligo di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 30-3-2001, n. 165, comunicando, in data 17.05.2022 l'intenzione di procedere alla copertura del posto/i in parola e che, decorsi 20 giorni dalla ricezione da parte della Funzione Pubblica, non è intervenuta da parte di questi alcuna assegnazione di personale per mobilità;

TENUTO CONTO delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

VISTI

-l'[art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487](#), così come modificato dal [D.P.R. 30-10-1996, n. 693](#);

-il [regolamento ASMElab](#) per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;

-il regolamento disciplinante le norme di accesso ai pubblici impieghi, approvato con delibera di giunta n76, in data 10.05.2019, e s. m. e i., esecutiva ai sensi di legge;

-l'[art. 35, comma 1, lett. a\), del richiamato D.Lgs. 30-3-2001, n. 165](#);

l'art. [183](#) del D.Lgs. 18-8-2000, n. 267;

-il Regolamento Comunale di Contabilità;

- la delibera di G.C. n. 71 del 27.07.22 avente ad oggetto "Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021";

RITENUTO pertanto di procedere al relativo interpello dell'Elenco Idonei relativo al profilo di cui in oggetto ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

ATTESO che, secondo quanto disciplinato all'art.18, comma 3 del richiamato Regolamento AsmeLAB, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge

TUTTO QUANTO PREMESSO, VISTO E CONSIDERATO

Dato atto che in capo al sottoscritto non sussistono situazioni di conflitto di interessi nell'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90;

Visti:

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 che disciplina gli adempimenti di competenza dei Responsabili di Settore/Servizio;
- L'art. 183 del D.Lgs. 267/2000 che disciplina le procedure di assunzione delle prenotazioni e degli impegni di spesa;
- Visto l'art. 1 comma 629 lettera b) della Legge di Stabilità per il 2015 (L. 190/2014) che introduce il c.d. "Split Payment";
- la deliberazione consiliare n. 8 del 28.04.2022, avente ad oggetto "APPROVAZIONE DELLA NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DUP SEMPLIFICATO E APPROVAZIONE BILANCIO DI PREVISIONE 2022-2024";

- La deliberazione di Giunta comunale n. 78 del 05.08.2022 avente ad oggetto” PIANO DELLE RISORSE E DEGLI OBIETTIVI - PIANO DELLA PERFORMANCE – APPROVAZIONE”;
- La deliberazione di Giunta comunale n. 79 del 05.08.2022 avente ad oggetto “APPROVAZIONE DEL P.I.A.O. PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE 2022/2024 DEL COMUNE DI CHIGNOLO PO”;
- Ai fini della tracciabilità della transazione è stato assunto il seguente codice CIG: Z5338213FA
- Visto il decreto Sindacale n. 1/2022

#### D E T E R M I N A

- 1) di avviare la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato, di ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO Cat. D1;
- 2) di approvare il “Bando di interpello” (allegato “A”) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) di procedere all'espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d'esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell'allegato “Bando di interpello”;
- 4) di dare atto che al vincitore del concorso verrà attribuito il seguente trattamento economico:
 

– Stipendio tabellare . . . . .	€ 1.844,62
– Salario individuale di anzianità . . . . .	€ ///
– Indennità integrativa speciale . . . . .	€ ///
– 13 <sup>a</sup> mensilità . . . . .	€ ///
– Assegno nucleo familiare . . . . .	€ ///
– Indennità di vacanza contrattuale . . . . .	€ 22,13
– Salario accessorio . . . . .	€ ///
– Altre indennità - comparto . . . . .	€ 51,90
– Elemento perequativo . . . . .	€ 19,00
TOTALE	€ 1.937,65
- 5) di impegnare la spesa a copertura del contributo onnicomprensivo a favore dell'Associazione ASMEL, c.f. 91055320120, come individuata ai sensi dell'art.8 dell'Accordo per la gestione associata della formazione di Elenchi di Idonei per le assunzioni di personale di cui all'art.3-bis del DL n.80/2021, pari a € 1.937,65, oltre IVA 22% pari ad € 426,28, così per complessivi € 2.363,93 al Cap. 1081001, codice di bilancio 1.06.1.0101 del bilancio del corrente anno 2022, mediante bonifico bancario presso la Fineco Bank S.p.A. IBAN: IT81G0301503200000003661576.
- 6) di trasmettere il presente atto ad ASMEL per tutti gli adempimenti consequenziali, ivi compresa la comunicazione a tutti gli idonei inseriti nell'albo;
- 7) di trasmettere il presente atto al Responsabile dei Servizi Finanziari per tutti gli atti consequenziali;
- 8) di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e del Bando di Avvio Interpello nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso per 15 giorni consecutivi;
- 9) di comunicare tempestivamente ad ASMEL, alla casella asmelab.idonei@asmepec.it, la data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio al fine di consentire la comunicazione agli idonei.
- 10) di dare atto che la presente determinazione:
  - è esecutiva dal momento della apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
  - viene pubblicata all'albo pretorio;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Marina Erci



**COMUNE DI CHIGNOLO PO**  
**PROVINCIA DI PAVIA**

SERVIZIO 2 ECONOMICO FINANZIARIO  
UFFICIO: PERSONALE

OGGETTO: PROPOSTA DI DETERMINAZIONE PER:  
AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA  
FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL  
D.L. N. 80/2021 PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. D1.

Si attesta la regolarità del procedimento e la correttezza per i profili di propria competenza del seguente schema di determinazione, di cui si propone l'adozione ai sensi dell'art. 6 della Legge 241/1990.

Si dà atto altresì che in capo al sottoscritto non sussistono situazioni di conflitto di interessi nell'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90;

Chignolo Po, 10.10.2022

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
(Marina Erci)

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Chignolo Po. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Marina Erci in data 12/10/2022



# COMUNE DI CHIGNOLO PO

PAVIA

## ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Determinazione Servizio 2 Economico Finanziario nr.255 del 12/10/2022

<b>ESERCIZIO:</b> 2022	<b>Impegno di spesa</b>	<b>2022 1027/0</b>	<b>Data:</b> 12/10/2022	<b>Importo:</b> 2.363,93
<b>Oggetto:</b>	AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. D1.			
				<b>C.I.G.:</b> Z5338213FA
<b>SIOPE:</b>	1.01.01.01.002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato			
<b>Piano dei Conti Fin.:</b>	1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato			
<b>Beneficiario:</b>	0102169 - ASMEL			
<b>Bilancio</b>				
<b>Anno:</b>	2022	<b>Stanziamiento attuale:</b>	89.400,00	
<b>Missione:</b>	1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	<b>Impegni gia' assunti:</b>	71.373,21	
<b>Programma:</b>	6 - Ufficio tecnico	<b>Impegno nr. 1027/0:</b>	2.363,93	
<b>Titolo:</b>	1 - Spese correnti	<b>Totale impegni:</b>	73.737,14	
<b>Macroaggregato:</b>	101 - Redditi da lavoro dipendente	<b>Disponibilità residua:</b>	15.662,86	
<b>Piano Esecutivo di Gestione</b>				
<b>Anno:</b>	2022	<b>Stanziamiento attuale:</b>	66.800,00	
<b>Capitolo:</b>	1081001	<b>Impegni gia' assunti:</b>	49.174,58	
<b>Oggetto:</b>	RETRIBUZIONE PERSONALE SERVIZIO TECNICO	<b>Impegno nr. 1027/0:</b>	2.363,93	
		<b>Totale impegni:</b>	51.538,51	
		<b>Disponibilità residua:</b>	15.261,49	
<b>Progetto:</b>	POLITICHE DELLE RISORSE UMANE			
<b>Resp. spesa:</b>	Rag. Marina Erci			
<b>Resp. servizio:</b>	Servizio 2 - Economico Finanziario			

Visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria ai sensi art. 151.4 D.Lgs. 267/00

CHIGNOLO PO li, 12/10/2022



Il Responsabile del Servizio Economico Finanziario  
Marina Erci

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Chignolo Po. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Marina Erci in data 12/10/2022

La determinazione viene affissa all'albo pretorio a partire dal giorno: **12/10/2022** per quindici giorni consecutivi.  
Chignolo Po, 12/10/2022



## **BANDO DI INTERPELLO “ELENCO IDONEI”**

Per Enti sottoscrittori Accordo aggregato ex art.3-bis DL n.80/2021

### **COMUNE DI CHIGNOLO PO (Prov. Pavia)**

#### **ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO - CATEGORIA D - POSIZIONE ECONOMICA D1**

##### **Tipologia contratto**

TEMPO INDETERMINATO

TEMPO PIENO

POSIZIONI DA COPRIRE: 1 (UNO)

SEDE DI SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA: CHIGNOLO PO (PV)

##### **Prova Selettiva**

##### **MATERIE OGGETTO DELLA PROVA ORALE**

- Diritto Amministrativo degli Enti locali
- Disciplina dei contratti pubblici
- Diritto urbanistico

Nel corso della prova si procederà anche all'accertamento delle attitudini e capacità comportamentali, incluse quelle relazionali.

##### **MODALITÀ DI SVOLGIMENTO**

ESAME IN FORMA ORALE

L'Amministrazione si riserva di procedere alla prova d'esame anche in presenza di una sola candidatura pervenuta a seguito dell'interpello.

##### **SEDE DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA SELETTIVA**

COMUNE DI CHIGNOLO PO, VIA G. MARCONI, 8 - 27013 CHIGNOLO PO (PV)

##### **DATA DI SVOLGIMENTO:**

*Mercoledì 23 novembre 2022 alle ore 10.30*

##### **MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI**

Il punteggio assegnato alla prova d'esame è 10 punti e il punteggio minimo per il superamento della prova è di 7 punti.

Non è prevista l'attribuzione di punteggio per titoli.

## **MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE**

Il candidato idoneo dovrà manifestare la propria disponibilità a partecipare alla selezione tramite invio di posta elettronica certificata al seguente indirizzo [interpello.idonei@asmepec.it](mailto:interpello.idonei@asmepec.it) indicando nell'oggetto TECNICO D – Comune di CHIGNOLO PO (PV) e nel corpo della mail “Il sottoscritto Nome, Cognome, Codice Fiscale, Data di Nascita, preso atto di quanto definito nel bando di interpello di cui in oggetto, dichiara la propria disponibilità all'eventuale assunzione per il profilo Istruttore direttivo tecnico cat. D1 presso il comune di CHIGNOLO PO (PV), ad esito della relativa prova selettiva”.

Le PEC che presentano errori o omissioni degli elementi indicati sopra non verranno prese in considerazione.

Le candidature vanno trasmesse entro 15 giorni, decorrenti dal giorno successivo alla comunicazione di avvio interpello avvenuta a mezzo a PEC a tutti i candidati iscritti nell'elenco idonei.

Nel caso in cui il termine ultimo coincida con un giorno festivo, il termine finale si intende automaticamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

**IL RUP (DEL COMUNE)**

Responsabile del Servizio Economico Finanziario

Rag. Marina Erci