

PROSPETTO ASSENZE DAL 01/10/2016 AL 31/10/2016**(Ai sensi L.69/2009)**

| SETTORE | Dipendenti | Giorni lavorativi | Malattia | Ferie | Altro | Totale ASSENZE | % ASSENZE | Totale PRESENZE | % PRESENZE |
|---|-------------------|--------------------------|-----------------|--------------|--------------|-----------------------|------------------|------------------------|-------------------|
| Servizio 1 – Amministrazione generale e servizi alla persona. | 4 | 104 | 0 | 7 | 1 | 8 | 7,69% | 96 | 92,31% |
| Servizio 2 – Economico finanziario | 2 | 52 | 3 | 1 | 3 | 7 | 13,46% | 44 | 56,41% |
| Servizio 3 – Polizia Locale | 2 | 52 | 0 | 6 | 0 | 6 | 11,54% | 46 | 88,46% |
| Servizio 4 – Territorio e ambiente | 4 | 104 | 12 | 4 | 0 | 16 | 15,38% | 88 | 84,62% |

I dati si riferiscono alle presenze/assenze del personale non dirigenziale a tempo indeterminato rilevato nel mese. Nel computo delle assenze sono stati calcolati i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a titolo di malattie, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, infortunio, permessi retribuiti vari (l.104, donazioni avis, matrimoni, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

Non vanno computati permessi retribuiti fruiti ad ore, ovvero i permessi per recupero ore straordinarie.

i giorni lavorativi sono quelli effettivi lavorati nel mese, compresi i sabati.