



COMUNE di CHIGNOLO PO
Provincia di Pavia

ACCORDO DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2009

In data 22.06.2010, nella sede del Comune di Chignolo Po ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

MARTA PAGLIARULO - Segretario Comunale/Direttore Generale – Presidente

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

ANNAMARIA GALANTUCCI	-	C.G.I.L./FP	
ANTONIO CASSINARI	-	CISL FPS	
MAURIZIO POGGI	-	UIL FPL	
SERGIO BAZZEA	-	SULPM	ASSENTE

Premesso che:

- In data 05.04.2001 è stato sottoscritto l'accordo sindacale, sulla determinazione e ripartizione del fondo incentivante per l'anno 2001;
- In data 10.12.2003 è stato sottoscritto l'accordo sindacale, sulla determinazione e ripartizione del fondo straordinari ex articolo 14 e del fondo incentivante ex articolo 15 del CCNL Regioni Enti Locali e regolamentazione del diritto di sciopero per l'anno 2003;
- In data 23.03.2007 è stato sottoscritto l'accordo sindacale, sulla determinazione e ripartizione del fondo incentivante per l'anno 2007;
- In data 31.07.2009 è stato sottoscritto definitivamente il CCNL del personale non dirigente del comparto Regioni-Autonomie Locali per il biennio 2008/2009;

CONVENGONO

di sottoscrivere il seguente accordo per la destinazione delle risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Chignolo Po per l'anno 2009.

1) Risorse economiche

L'adeguamento del Fondo per le risorse decentrate si basa sui seguenti principi:

- a) Rispetto della contrattazione collettiva nazionale
- b) Rispetto dei vincoli di finanza pubblica imposti dalla legislazione nazionale
- c) Valorizzazione della premialità

Le parti prendono atto che, in attuazione di tali principi il fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2009 risulta costituito come da allegato "A" al presente accordo e risulta essere pari a **€ 58.157,75**.

Le parti concordano altresì sulla destinazione delle risorse del fondo per le risorse decentrate:

Destinazione risorse stabili

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
ART. 33	22/1/2004	Indennità di comparto	€ 6.796,08
ART. 17 co. 2 lett. b	1/4/1999	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'Art. 5 del CCNL del 31.3.1999	€ 11.259,08
ART. 17 co. 2 lett. d ART. 36 e 37	1/4/1999 e 14/9/2000	Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, secondo la disciplina prevista dagli artt. 11, commi 12, 13, 7, e 34 comma 1, lett. f) g) ed h) del DPR 268/1987, dall'Art. 28 del DPR 347/1983, dall'Art. 49 del DPR 333/1990;	€ 1.557,64
ART. 17 co. 2 lett. e	1/4/1999	Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	€ 1.080,00
ART. 17 co. 2 lett. i e ART. 36 co. 2	1/4/1999 e 22/1/2004	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti da qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale e di responsabile tributi stabilite dalle leggi; compiti di responsabilità per archivisti informatici e agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; le specifiche responsabilità del personale addetto ai servizi di protezione civile. Limite massimo € 300 annui.	€ 300,00
TOTALE			€ 20.992,80

Destinazione risorse variabili

ART. 17 co. 2 lett. g	1/4/1999	Incentivo per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzo delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k (Merloni, Onorari, ICI etc.)	€ 4.701,43
ART. 17 co. 2 lett. f,e ART. 36 co. 1	1/4/1999 e 22/1/2004	Specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C e D, non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 -misura variabile tra € 1.000 e € 2.000- Max € 2.500 CCNL 9.5.2006-	€ 7.035,88
ART. 17 co. 2 lett. a e ART. 37	1/4/1999 e 22/1/2004	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'Art. 6 del CCNL del 31.3.1999	€ 25.427,64
TOTALE			€ 37.164,95

2) Indennità di comparto

La parte delle risorse stabili destinate alla corresponsione, per l'anno 2009, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL 22.01.2004, risulta nell'ammontare di **€ 6.796,08**.

Le quote mensili per dipendente da destinarsi sono pari a:

Anno 2009			
CATEGORIA	QUOTA MENSILE	N. DIPENDENTI	IMPORTO ANNUO
CAT. D	€ 46,95	4	€ 2.253,60
CAT. C	€ 41,46	6	€ 2.985,12
CAT. B	€ 35,58	2	€ 853,92
CAT. A	€ 29,31	2	€ 703,44
TOTALE COMPLESSIVO ANNUO			6.796,08

3) Progressioni economiche all'interno della categoria (Progressioni orizzontali)

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria interamente a carico del fondo risultano le seguenti:

PROGRESSIONE ECONOMICA

PERSONALE DIPENDENTE	POSIZIONE ECONOMICA DI SVILUPPO	COSTO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2009
CAT. D		

N. 1	D5	€	1.133,10
N. 1	D3	€	2.134,25
N. 1	D2	€	1.037,18
TOTALE CATEGORIA D1		€	4.304,53
CAT. C			
N. 2	C5	€	2.339,74
N. 2	C4	€	2.072,30
N. 2	C3	€	1.109,52
N. 1	C2	€	463,71
TOTALE CATEGORIA C		€	5.985,27
CAT. B			
N. 2	B6	€	669,58
TOTALE CATEGORIA B3		€	669,58
CAT. A			
N. 1	A4	€	299,70
TOTALE CATEGORIA A		€	299,70
TOTALE COMPESSIVO		€	11.259,08

Nell'anno 2009 sono state attuate n. 13 progressioni economiche all'interno delle categorie.

4) Indennità

Vengono confermate per l'anno 2009 le seguenti indennità:

a) Indennità di rischio

Viene attribuita al personale che svolga prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale.

Le risorse destinate a tale indennità per l'anno 2009 sono le seguenti:

Servizio	N. DIPENDENTI	INDENNITA' ANNO 2009
Territorio e Ambiente (€ 30,00/mese)	3	€ 1.080,00

b) Indennità di reperibilità

Il servizio di reperibilità e pronto intervento è effettuato da una squadra di reperibilità costituita da n. 3 addetti: 2 al Servizio Territorio e Ambiente ed 1 al Servizio Amministrazione generale e servizi alla persona

Le risorse destinate a tale indennità per l'anno 2009 sono le seguenti:

SETTORE DI ATTIVITA'	N. DIPENDENTI	INDENNITA' ANNO 2009
Territorio e ambiente -	1	€ 516,50
Ufficio Servizio Manutenzione (servizi cimiteriali)	1	€ 103,30
Ufficio Servizi Demografici	1	€ 103,30
Ufficio Polizia Locale	1	€ 103,30
TOTALE		€ 826,40

c) Indennità di maneggio valori

Ai dipendenti addetti in via continuativa al maneggio valori con la funzione di agente contabile, con esclusione delle posizioni organizzative, è attribuita un'indennità giornaliera di € 0,83 (contrattazione decentrata del 23.03.2007 - € 21,43 mensili), per le sole giornate per le quali effettivamente il dipendente è adibito al servizio che comporta maneggio valori.

5) Indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

Considerato che l'accordo è stato raggiunto ad anno ormai concluso, si confermano le particolari posizioni di responsabilità assegnate per l'anno 2008.

La corresponsione di tali compensi è attribuita al personale appartenente alle categorie C e D e l'importo di dette indennità viene riconfermata in € 1.000,00 ciascuno.

Tali risorse sono ripartite fra i vari Servizi/Uffici come di seguito specificato:

PROFILO PROFESSIONALE	CAT./P.E. al 31/12/2009	ANNO 2009
Istruttore Amministrativo Contabile Servizio Amministrazione Generale e servizi alla Persona Ufficio Servizi Sociali Incarico formale di Responsabile di Procedimento	D2	€ 1.000,00
Istruttore Amministrativo Contabile Servizio Amministrazione Generale e servizi alla Persona Ufficio Demografico Incarico formale di Responsabile di Procedimento FINO AL 28/02/2009	C4	€ 35,88
Istruttore Amministrativo Contabile Servizio Amministrazione Generale e servizi alla Persona Ufficio Affari Generali e Segreteria Operativa Incarico formale di Responsabile di Procedimento	C2	€ 1.000,00
Istruttore Amministrativo Contabile Servizio Amministrazione Generale e servizi alla Persona Ufficio Demografico Incarico formale di Responsabile di Procedimento	C4	€ 1.000,00
Istruttore Amministrativo Contabile Servizio Polizia Locale Ufficio Polizia Locale Incarico formale di Responsabile di Procedimento	C3	€ 1.000,00

Istruttore Amministrativo Contabile Servizio Territorio e Ambiente Incarico formale di Responsabile di Procedimento	C5	€ 1.000,00
Istruttore Amministrativo Contabile Servizio Territorio e Ambiente Incarico formale di Responsabile di Procedimento	C5	€ 1.000,00
Istruttore Amministrativo Contabile Servizio Economico Finanziario e Ufficio Tributi Incarico formale di Responsabile di Procedimento	C3	€ 1.000,00
TOTALE		€ 7.035,88

6) Compenso incentivante la produttività

Per l'anno 2009 le risorse destinate alla produttività e al fondo miglioramento dei servizi risultano pari ad € 25.427,64.

7) Servizio mensa

Nel periodo giugno/settembre 2010 il servizio mensa verrà assicurato al personale dipendente che, avendone i requisiti di cui all'articolo 34 del CCNL del 14/09/2000, ne vorrà usufruire attraverso apposita convenzione.

La somma a carico del dipendente sarà di € 1,67.

Successivamente si provvederà attraverso appalto per l'anno scolastico 2010/2011.

Le parti si richiamano all'incontro del 20 aprile 2009 nel quale sono stati condivisi dalla parte sindacale i progetti/obiettivi assegnati alle strutture per l'anno 2009, a fronte dei quali a conclusione del percorso di controllo e valutazione verrà corrisposto il compenso a ciascun dipendente.

Le parti concordano di destinare € 17.900,00 a tali progetti/obiettivi 2009, nonché € 2.000,00 a fronte della valutazione individuale secondo schede predefinite di valutazione in uso presso l'Amministrazione comunale. La somma di € 5.527,64 per piani di lavoro non definiti nel 2009 incrementerà la parte variabile del fondo 2010 fermo restando la totale liquidazione del fondo stesso entro il primo trimestre 2011.

Le parti concordano di programmare il prossimo incontro, per trattare la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2010, entro il mese di luglio 2010.

Letto, confermato e sottoscritto, li 22.06.2010

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

MARTA PAGLIARULO - Segretario Comunale/Direttore Generale – Presidente

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

ANNAMARIA GALANTUCCI - C.G.I.L./FP

ANTONIO CASSINARI - CISL FPS

MAURIZIO POGGI - UIL FPL

SERGIO BAZZEA - SULPM ASSENTE